**قرارداد کار با مدت معین**

**شماره قرارداد : SLI/03/B/104**

**تاریخ قرارداد : 01/01/1404**

ماده 1- طرفین قرارداد:

طرف اول قرارداد : شرکت سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص) با شماره ثبت 303 و شناسه ملی 14010541848 به نشانی تهران-بزرگراه کردستان-خیابان برزیل شرقی-پلاک3-طبقه 8-واحد82- کد پستی: 1435713595 به نمایندگی آقای مهدی گلشنی کلور به عنوان مدیر عامل و نائب رئیس هیئت مدیره و صاحبان امضای مجاز شرکت به عنوان مالک کامیون کشنده فوتون 460 اتوماتیک دارای کیت ADR مدل 1402 به شماره پلاک انتظامی 54 ایران 363 ع 98 و دارای کمپرسی مدل 1403 که در این قرارداد مالک نامیده میشود .

طرف دوم : **آقای محمدرضا شریفیان** فرزند عبدالله به کد ملی **2291260308** و شماره شناسنامه **14929** ، متولد **01/01/1349** ، صادره از بجنورد، متأهل و دارای 4 فرزند، دارای مدرک تحصیلی سیکل، به نشانی شیراز، صدرا، فاز یک، بلوار اندیشه، خیابان پگاه، مجتمع آپارتمانی توسعه مسکن شقایق، شقایق2، طبقه همکف، پلاک 111،کد پستی 36411232 ، شماره موبایل 09178179341 به عنوان راننده کامیون به شماره انتظامی 54 ایران 363 ع 98 که در این قرارداد راننده نامیده میشود.

ماده 2 ) موضوع قرارداد:

توافق مالک و راننده کامیون جهت رانندگی و حمل بار به سراسر نقاط کشور

ماده 3 ) مدت و نوع قرارداد:

شروع قرارداد: 01/01/1404 پایان قرارداد: 31/06/1404 نوع قرارداد: مدت معین

**تبصره:** این قرارداد به هیچ وجه قابل تمدید نمی باشد و چنانچه پس از انقضاء مدت این قرارداد طرفین تمایل به ادامه همکاری داشته باشند ، قرارداد جدیدی با شرایط جدید مورد توافق طرفین ، منعقد خواهد گردید.

ماده 4 ) دستمزد و مزایای شغلی

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **شرح** | **مبلغ - ریال** | **شرح** | **مبلغ - ریال** | **شرح** | **مبلغ - ریال** |
| حقوق ثابت | 306.000.000 | حق مسکن | 9.000.000 | بن کارگری | 22.000.000 |
| خواربار و مزایای رفاهی | 14.200.000 | حق تاهل | 5.000.000 | حق اولاد | 31.172.904 |
| **جمع حقوق و مزایا - ریال** | | **387.372.904** | | | |

**تبصره 1:** جمع کل حقوق و مزایا پس از کسر کسور قانونی مانند بیمه و مالیات و سایر کسورات قابل پرداخت خواهد بود.

**تبصره 2:** افزایش سالانه حقوق **همکار** با رعایت حداقل مزد(حقوق) مطابق مصوبات شورایعالی کار صورت می پذیرد.

**تبصره 3:** مبلغ 33.000.000 ریال بابت هزینه ایاب و ذهاب رانندگان (رانندگان غیر بومی) به صورت ماهیانه به راننده پرداخت می گردد.

**تبصره 4:** علاوه بر حقوق ثابت فوق با توجه به خالص کارکرد ماهیانه حمل بار مبالغ زیر تحت عنوان کارانه به حقوق و مزایای همکار اضافه می‌گردد:

الف: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای کمتر از 3.500 میلیون ریال باشد درصد کارانه صفر می‌باشد.

ب: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 3.500 تا 4.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 9 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ج: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 4.000 تا 4.500 میلیون ریال باشد درصد کارانه 10 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

د: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 4.500 تا 5.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 11 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ه: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 5.000 تا 5.500 میلیون ریال باشد درصد کارانه 12 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

و: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 5.500 تا 6.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 13 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 6.000 تا 7.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 14 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بیش از 7.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 15 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ماده 5) ساعت کار

**1-5 )** ساعت کار **همکار** به صورت 12 ساعت کار از 6 صبح الی 18 عصر در 23 روز از ماه بوده و مابقی به عنوان استحقاقی راننده تلقی می گردد.

**2-5 )** پرداخت اضافه کار منوط به درخواست مدیر واحد، تائید امور اداری و تصویب مدیر **شرکت** می باشد.

**3-5 )** دیگر موارد مطابق آئین نامه ها و دستورالعمل های مصوب **شرکت** و همچنین صفحات دیگر این قرارداد می باشد.

ماده 6) مزاياي پايان خدمت ( بازخريد سنوات )

مزاياي پايان خدمت ويا خسارت اخراج **همكار** به ازاي هرسال كاركرد معادل يكماه براساس آخرين حقوق به نسبت كاركرد **همکار** و طبق ماده 29 قانون كارپرداخت خواهد شد.

تبصره: **همکار** با دريافت مزاياي پايان خدمت وامضاء برگ تسويه حساب هيچگونه ادعاي ديگري نسبت به **شركت** نخواهد داشت.

ماده 7) تعطيلات، مرخصي ها، اضافه کاری و نوبتكاري

**1-7)** مرخصي استحقاقي **همکار** مطابق مقررات قانون كار بوده كه باموافقت **شركت** قابل استفاده ميباشد. **همکار** نمی تواند بيش از 9 روز از مرخصي سالانه خود را ذخيره نمايد.

**2-7)** استفاده **همکار** از مرخصي استعلاجي تابع ماده 74 قانون كار و فصل پنجم قانون تأمين اجتماعي مي باشد.

ماده 8) **همکار** از تاريخ شروع بكار مشمول قوانين سازمان تأمين اجتماعي و اداره كار و آئین نامه های داخلی **شرکت** خواهد بود.

ماده 9) فسخ يا خاتمه قرارداد

قرارداد فوق در موارد ذيل قابل فسخ مي‌باشد.

**1-9)** هر يك از طرفين قرارداد مي توانند از ابتدای مدت قرارداد تا انتهای آن با اعلام كتبي و قبلي حداقل يكماهه، قرارداد حاضر را فسخ نمايد. **شرکت** مي تواند با پرداخت يك ماه حقوق و مزاياي موضوع ماده 4 بلافاصله به فسخ قرارداد اقدام نمايد.

**2-9)** اتمام قرارداد **شركت** با كارفرما، فوت **همکار**، بازنشستگي يا از كار افتادگي **همکار** یا اتمام مدت این قرارداد.

ماده 10) تعهدات همکار

**1-10)** **همکار** متعهـد مي شود كليه اطلاعات و اسنادي راكه بنـا به ضرورت شغلـي دراختيار وي قرار مي گيرد و يا به آنها دسترسي دارد، كاملاً محرمانه تلقي نموده و از آنها به خوبي نگهداري و اسرار **شركت** را محفوظ نگاه دارد . هرگونه تخلف دراين زمينه موجب فسخ قرارداد و قابل پيگرد قانوني خواهد بود.

**2-10)** **همکار** مكلف به رعايت انضباط ومقررات وآيين نامه‌هاي اداري و حفظ شئونات اسلامي در رفتار و برخورد شايسته با همكاران مي باشد.

**3-10) همکار** متعهد مي شود كليه وظايف شغلي ارجاعي توسط **شركت** و كارفرما را بر اساس شرح وظايف و دستورات شرکت به نحو احسن انجام دهد.

**4-10)** درصورت خاتمه قرارداد به هر دليل **همکار** مكلف است كليه اموال، اثاثيه، اسناد و مدارك نزد خود را بلافاصله به **شرکت** تحويل دهد. در غير اين صورت بهاي آنها با نظرشرکت از مطالبات وي كسر و كار پذير حق هرگونه اعتراضي رابدینوسیله از خود سلب می نماید.

**5-10)** **همکار** در طول مدت خدمت مسئول اعمال خود بوده و هر گاه درحين انجام وظيفه به هر عنوان خسارتي به **شركت** يا كارفرمای وی يا اشخاص ثالث خارج از محيط كار يا در محدوده كار وارد آورد، شخصا ًمسئول وجوابگو بوده وهرگونه خسارت وارده دراین خصوص درتعهد وی می باشد.

**6-10)** ماداميكه همکار در استخدام اين شركت مي باشد مجاز به كار در مؤسسات و سازمانهاي ديگر و دیگر شرکتها نمي باشد، درغير اين صورت ضمن اینکه مسئولیت حقوقی متوجه همکار در این خصوص می باشد قرارداد حاضر فسخ شده تلقی مي گردد. همکار مسئول بوده و پاسخگوی قانون در خصوص اطلاعاتی است که در حین کار در شرکت بکار میگیرد.

**7-10)** **همکار** ضمن امضای این قرارداد اقرار نموده که مقررات و آئین نامه انضباطی داخلی **شرکت** سریر لجستیک هوشمند ایرانیان و شرکتهای کارفرمای **شرکت** رابه طور کامل مطالعه ومتعهد می گردد موارد فوق الذکر را رعایت نموده و در حفظ نظم و انضباط محیط کار دقت و در نحوه انجام کار و ارائه راندمان منطقی کوشش و از انجام هر عملی که موجب وقفه و رکود در کار و افزایش ضایعات کاری در محیط کار گردد، اجتناب ورزد و از عهده هر گونه خسارتی که در اثر سهل انگاری و غیبت غیرموجه **همکار** به **شرکت** وارد گردد بر آید. و کارفرما حق دارد میزان خسارت را از حقوق متعلقه به کارگر یکجا و یا بصورت اقساط کسر نماید.

**8-10)** **همکار** موظف به رعایت کلیه قوانین ایمنی، بهداشت، محیط زیست (HSE) و استفاده از تجهیزات حفاظت فردی همچون کفش و پوشش های ایمنی در محیط سایت می‌باشد و مسؤلیت حوادث مترقبه از بابت عدم رعایت موارد ذکر شده برعهده **همکار** می باشد.

**9-10) همکار** موظف است در صورتیکه با موسسات یا اشخاص اعم از حقیقی یا حقوقی که طرف معامله، پیمان، حق العمل کاری و ... با **شرکت** می باشند بطور مستقیم و یا غیر مستقیم اشتراک منافع یا مشارکت داشته و یا ذی سهم باشد و با صاحبان، شرکا و سهامداران این موسسات و سازمانها قرابت سببی و یا نسبی (پدر، مادر، خواهر، برادر، فرزند، عروس و داماد) داشته باشد مراتب را به اطلاع **شرکت** برساند و قصور در این امر کتمان حقیقت تلقی شده و منجر به اخذ خسارت مربوطه (حسب مورد) و خاتمه و فسخ قرارداد از طرف **شرکت** خواهد شد.

ماده 11) عقد قرارداد هیچگونه تعهدی مبنی بر استخدام رسمی یا پیمانی از طرف **شرکت** ایجاد ننموده و تعهد دیگری جز آنچه در آن ذکر شده برای شرکت بوجود نخواهد آورد.

ماده 12) رعايت مقررات انضباطي **همکار** با علم و آگاهي نسبت به مفاد اين قرارداد و مقررات و قوانين انضباطي شركت، اين قرارداد را امضاء نموده و متعهد مي گردد نسبت به تمام موارد و مفاد آن پايبند بوده و در صورت تخلف و تخطي و عدم رعايت موارد مذکور و موارد مندرج در قرارداد، **همکار** بدین وسیله به **شركت** حق میدهد تا طبق ضوابط ومقررات جاري شرکت با **همکار** رفتار قانوني نمايد.

ماده 13) سایرشرایط قرارداد:

* کامیون مذکور نزد راننده به صورت امانت می‌باشد و راننده متعهد به حفظ و نگهداری صحیح از آن می‌باشد.
* کلیه جرایم راهنمایی و رانندگی کامیون که مقصر راننده می‌باشد بر عهده وی بوده و مالک هیچگونه مبلغی را از این بابت پرداخت نخواهد کرد.
* راننده ملزم به حمل محموله بار (به جز مواد خطرناک) به تمامی نقاط ترسیمی و یا اعلامی از سوی مالک می‌باشد و در صورتی که از حمل بار به مقصد مشخص شده استنکاف نماید مالک حق استخدام راننده جدید جهت حمل محموله بار و دریافت خسارت وارده از راننده می‌باشد و راننده حق هیچگونه اعتراضی در این خصوص نخواهد داشت.
* راننده می‌بایست دارای گواهینامه‌های مربوطه معتبر و کارت هوشمند باشد و کلیه ضوابط حمل را رعایت نماید.
* درصورت عدم رضایت مالک از عملکرد راننده اعم از اخلاقی، وضعیت فنی و ظاهری خودرو و عدم حسن معاشرت با مشتریان شرکت، مالک مخیر است قرارداد ایشان به صورت یک طرفه فسخ نماید.
* در صورتی که در طول مدت قرارداد، راننده قصد عدم ادامه همکاری با مالک را داشته باشد می‌بایست یک ماه قبل از همکاری‌، مراتب استعفاء و عدم همکاری را به صورت کتبی به مالک اعلام نماید، در غیر این صورت مالک حق دریافت خسارت وارده از راننده را خواهد داشت.
* تمامی هزینه‌های جانبی کامیون اعم از بیمه‌نامه شخص ثالث، بیمه‌نامه بدنه، هزینه سرویس و تعمیر کامیون، عوارض بین راهی بر عهده مالک می‌باشد.

**تبصره1:** در صورتی که راننده با هماهنگی مالک هزینه‌ای (به صورت کتبی) بابت کامیون پرداخت نماید با ارائه فاکتور و رسید پرداخت به مالک حق دریافت مخارج صورت گرفته را دارد.

* نوع بار و مقصد بار را مالک تعیین می‌نماید و راننده نمی‌تواند خارج از آن اقدام به بارگیری نماید که در غیر این صورت، راننده به میزان صد در صد مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود.
* در صورت تخلف راننده و اقدام به حمل کالای قاچاق و با انجام هر اموری که تخلف محسوب شده و بار حقوقی و قانونی دارد، صرفاٌ راننده مسئول پاسخگویی و جبران خسارات وارده در تمام مراجع قانونی و قضایی (از جمله سازمان تعزیرات حکومتی، محاکم قضایی و یا هر مرجع صالح دیگر) می‌باشد و مالک هیچگونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.

**تبصره:2** از زمان توقیف کامیون تا رفع توقیف کامیون، راننده می بایست روزانه مبلغ 5.000.000 میلیون ریال بابت خسارت قراردادی به مالک پرداخت نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی در این خصوص نداشته و نخواهد داشت.

* در صورتی که راننده، بدون هماهنگی با مالک، کامیون موضوع قرارداد را جهت حمل بار با امور دیگر به شخص دیگری تحویل دهد، مسئول جبران خسارات وارده می باشد و مالک می تواند تا صد در صد از حقوق همان ماه راننده را کسر نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی نخواهد داشت. راننده نمیتواند از کامیون، موضوع قرارداد برای امور شخصی یا خارج از دستورات و برنامه های مالک استفاده نماید و در صورت استفاده جهت انجام امور خارج از قرارداد و دستورات مالک، راننده مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود. همچنین در مدت قرارداد مالک حق تحویل کامیون به راننده دیگر بدون هماهنگی راننده طرف قرارداد را ندارد و در صورت هرگونه خسارت به خودرو بر عهده مالک می باشد.
* کامیون موضوع این قرارداد همزمان با امضا طرفین قرارداد تحویل همکار می گردد و کلیه مسئولیت های مقرر از تاریخ تحویل بر عهده ایشان می باشد.
* راننده یک فقره چک به شماره 17/999611/1894 بانک ملت به تاریخ 16/01/1404 به مبلغ 80.000.000.000 ریال به مالک تحویل نمود. در صورت فسخ قرارداد یا هر دلیلی که مالک محق در استرداد کامیون باشد و راننده امتناع نماید، مالک حق وصول چک مذبور و برداشت خسارات وارده را خواهد داشت.
* مالک متعهد می گردد پس از عقد قرارداد بصورت محضری بند مربوط به موارد قابل کسر از چک را که شامل عدم تحویل کامیون و حمل سوخت قاچاق می باشد و جنبه خسارتی به اصل کامیون را ندارد ثبت کند.

**اين قرارداد در 13 ماده و 3 نسخه تنظيم گرديده و هر3 نسخه حكم واحد دارد.**

**محل امضاء همکار محل امضاء شـركت**